

Verslag Informatiebijeenkomst (V&V)

28 juni 2022

Inleiding

Eind juni waren de informatiebijeenkomsten voor medewerkers en verwanten van Rudolf Steiner Zorg (RSZ). Tijdens deze sessies is aangekondigd dat we deze keer een verslag zouden publiceren na afloop. Dit verslag geeft een beknopte weergave van wat er tijdens de Ouderenzorg (V&V)-bijeenkomsten besproken is.

Vooraf

Met HWW zorg (en Lievegoed) ligt er een intentieverklaring. Dat betekent dat Lievegoed onderzoekt of en op wat voor manier het mogelijk is om de zorgactiviteiten van RSZ voort te zetten. De voortgang van de onderzoeksfase en de intenties die HWW zorg heeft voor de toekomst met RSZ zijn gedeeld in deze bijeenkomsten.

Haagse Wijk en Woonzorg (HWW)

Paul van Wingaarden, bestuurder HWW, is speciaal aanwezig om de intenties zoveel als mogelijk te verduidelijken. Paul geeft een overzicht van de organisatie HWW, zodat HWW bekender wordt dan zij nu is voor de meeste aanwezigen.

Introductie Paul van Wingaarden

Paul van Wingaarden vormt vanaf 1 oktober 2021 samen met Greetje de Grooth de Raad van Bestuur van HWW. In de periode hiervoor was een interim-bestuur verantwoordelijk voor HWW.

De heer Van Wingaarden is vanaf 2012 bestuurder in de zorg, in interim-functies. Bij HWW betreft het een vaste functie. Hij woont in het Westland. Hij heeft hiervoor vier jaar in Utrecht gewerkt bij Vecht en IJssel, een instelling actief in de ouderenzorg, en is acht jaar lid geweest van de Raad van Toezicht van Saffier. Zodoende kent hij de gedeelde historie van RSZ met Saffier.

Introductie HWW

HWW is een ouderenzorgorganisatie, zowel actief in de wijkzorg als in de woonzorg. HWW is met betrekking tot de wijkzorg de grootste aanbieder in deze regio, en daar is de organisatie trots op.

In de woonzorg heeft HWW negen locaties zowel voor somatiek als voor psychogeriatric. Naar de Eshoeve wordt gekeken om daar de huidige ouderenzorg van RSZ onder te brengen.

HWW heeft een roerige periode gehad. Die periode is afgesloten. De trots komt weer terug bij de medewerkers. Financieel gaat het een stuk beter, het afgelopen jaar is positief afgesloten, er is een hoge solvabiliteit, er zijn geen schulden en kwalitatief worden er grote stappen gezet. Door HWW is een ander spoor ingezet. Er wordt gewerkt aan nieuwe concepten, zoals bijvoorbeeld het wereldhuisconcept, doelgroepenbeleid is herijkt en er zijn nieuwe profielen voor de verschillende locaties, inclusief meerjarenprojecties. Het helpt daarbij zeker dat de collega-bestuurder arts is.

Duidelijk is ook dat er nog een fors aantal uitdagingen ligt, niet alleen om HWW beter te positioneren, maar er ligt ook de komende jaren op het gebied van het vastgoed een grote noodzaak voor verbetering.

De medezeggenschap van HWW is ook blij met deze ontwikkeling; de oriëntatie bij RSZ. Overigens is er – gezamenlijk – contact geweest met het zorgkantoor over de gezamenlijke samenwerking, omdat óók Raphaëlstichting zekerheid wilde over de huidige (financiële) situatie van HWW. Het zorgkantoor is de belangrijkste financier van zowel HWW als van RSZ. Zij hebben de ontwikkelingen bij HWW bevestigd. Dat is een belangrijke uitkomst.

Nadere kennismaking met HWW aan de hand van gestelde vragen

Waarom interesse?

Het bestuur van HWW heeft geconstateerd dat HWW te weinig onderscheidend vermogen heeft in de regio. Er moet dus gewerkt worden aan een vernieuwend portfolio. De antroposofie zoals die wordt vormgegeven door RSZ past daar heel goed in. Voor HWW is antroposofie nieuw, maar de beide bestuurders hebben al eerder ervaring opgedaan met antroposofie. Zij zien hier ook de meerwaarde van. Dat blijkt ook uit de intentieverklaring; antroposofie is nadrukkelijk wel opgenomen in de intentieverklaring (dat was niet het geval met de intentieverklaring die was afgesloten met Saffier).

Antroposofisch versus regulier

Antroposofische en reguliere zorg zijn heel verschillend. Wordt dat straks gezien als twee losse poten? Er zijn tussen beide organisaties veel verschillende mogelijkheden om van elkaar te leren; dat zal het streven zijn.

Wim vult aan dat de financiële problemen van RSZ niet veroorzaakt worden door de antroposofie (maar door de kleinschalige opzet van de organisatie). Paul geeft aan dat als de antroposofische zorg binnen de normen van de NZA blijft, er bestuurlijk geen zorgen zijn en een maatschappelijk verantwoord rendement kan worden behaald.

Samenwerking

Afspraken maken over betrokkenheid, door medewerkers en cliënten van RSZ, bij de uitwerking van de (bouw- en inrichtings)plannen van de Eshoeve en omvang van de woongroepen zetten we op de bestuurlijke agenda.

Lerend/kennisnetwerk

Vanuit beide organisaties worden meerdere mogelijkheden gezien om elkaar aan te vullen. RSZ neemt kennis mee van de antroposofie, HWW vanuit de wijkzorg. Te denken valt bijvoorbeeld aan een palliatief traject in de thuisomgeving.

We kunnen onderzoeken of er een lerend netwerk kan zijn tussen de verschillende onderdelen van Lievegoed, de Raphaëlstichting en HWW. Bij elkaar kijken naar het behoud van de antroposofische waarden, tips en tops geven aan elkaar. Of samen verzorgen van de Antroposofische opleiding, BHV- of medicatietrainingen. Dit kan een plek in de agenda krijgen in de loop van het traject.

Dagbesteding

Het is nog niet duidelijk wat de plannen zijn met betrekking tot de dagbesteding aan mensen die thuis wonen. Nu wordt dagbesteding aan hen gegeven in het Duinhuis, en daarnaast krijgt een paar bewoners van de Brug (of locaties van andere intramurale zorgorganisaties) aldaar dagbesteding. De financiële resultaten van het Duinhuis zijn niet heel geweldig. Aantal gebruikers is te klein. Kan technisch niet om het door meer mensen in gebruik te nemen. Daarom is RSZ vooruitlopend op een besluit in gesprek getreden met HWW of zij hier iets in zou kunnen betekenen. HWW ziet wel groeipotentie voor de dagbesteding en de Eshoeve heeft aanzienlijk meer ruimte om het aldaar te realiseren.

Personeelszaken

In principe gaan alle medewerkers over naar de overnemende organisatie, met alle – bij RSZ gemaakte – afspraken, zoals bijvoorbeeld over salaris en opleidingen. Omdat er twee overnemende organisaties zijn, kijken we goed wat de juridische uitgangspunten zijn voor medewerkers die voor beide zorgpoten werken. Voor alle medewerkers voor wie dat geldt, maken we in het najaar afspraken. Het spreekt voor zich dat de Raphaëlstichting en RSZ hierbij wet- en regelgeving volgen.

Voornemens huisvesting

Het Tobiashuis moet verbouwd worden om als nieuwe woonlocatie te kunnen dienen voor de zorg aan de huidige en de toekomstige bewoners met een verstandelijke beperking. Dit betekent dat bewoners van De Linde (en de bewoners van de somatische afdelingen) moeten verhuizen om de verbouwing mogelijk te maken.

HWW heeft locatie de Eshoeve (800m verderop) beschikbaar. Hoe ziet het gebouw eruit? Wim heeft er samen met teamleider, Inez, gekeken. Beide zijn heel enthousiast. De Eshoeve bestaat uit één gebouw, met twee verschillende vleugels. Het ene deel beschikt over 110 appartementen (dit is het deel waarnaartoe de beoogde verhuizing gaat plaatsvinden). Er zijn ruime algemene voorzieningen, die gedeeltelijk liggen aan een overdekt straatje met voorzieningen aan beide kanten, zoals restaurant, kapper, etc. Het gebouw is ruim en licht. Het Scheveningse Bos is vlakbij.

De appartementen zijn op dit moment niet goed genoeg en moeten verbouwd. Het appartement is wel groot genoeg, maar heeft momenteel één badkamer beschikbaar voor tien bewoners. Na verbouwing heeft ieder appartement eigen sanitair (dat was al opgenomen in het oorspronkelijke bouwplan van HWW, voordat er contact was met RSZ). Er wordt verbouwd voordat RSZ gaat verhuizen. Er wordt op die manier verhuisd naar een kant en klaar appartement.

De intentie is om de afdeling somatiek in één keer te verhuizen naar de Eshoeve. Dat kan als het huidige verhuurde deel van de Eshoeve aan Respect Zorg vrijkomt. De verwachting is dat Respect Zorg het pand zal hebben verlaten per 1 april 2023. Met een mogelijke bouwtijd van drie maanden zal de verhuizing van de somatiek-afdelingen kunnen plaatsvinden op 1 juli 2023.

Oók de verhuizing van de bewoners van de Brug zal mogelijk in één keer plaatsvinden. Er moeten nog afspraken gemaakt worden hoe en wanneer.

Wil de Brug in één keer verhuizen, dan zal HWW huidige bezette plaatsen moeten afbouwen. Hierover zullen dan nog nadere afspraken dienen te worden gemaakt.

Aan de andere zijde van het pand zijn nog 48 grote appartementen beschikbaar. Daar zijn nog geen afspraken over gemaakt. In totaal zijn er dus 160 appartementen beschikbaar, die – waar overigens ook nog geen afspraken over gemaakt zijn – een forse groeimogelijkheid bieden voor de antroposofische ouderenzorg in de regio.

De intentie bij de verhuizingen en alle verbouwingen is dat de overlast voor alle bewoners tot een minimum wordt beperkt. Helemaal voorkomen is onmogelijk.

Proces

De komende maanden wordt intensief gesproken tussen HWW en Raphaëlstichting /RSZ om alle voorliggende vragen te beantwoorden en de eventuele hobbels op te lossen. Naar verwachting is dat rond 1 oktober 2022 gerealiseerd. Dat kan resulteren in een voorgenomen besluit dat dan wordt ingebracht bij alle relevante adviesorganen, zoals cliëntenraad en ondernemingsraad. Rond 1 januari 2023 kan er dan een definitief besluit liggen.

Dat betekent dat 2022 vooral een voorbereidingsjaar is. Het jaar 2023 wordt naar verwachting het uitvoeringsjaar.