

Aan: De cliëntenraad, de ondernemingsraad, de leidinggevenden  
Van: Johan Willemse  
Betreft: Functieprofiel Directeur Breidablick  
Datum: 11 05 2017  
Status: concept 1, te bespreken in de verschillende gremia

---

## **Inleiding**

Breidablick is een organisatie in beweging.

De directeur geeft coachend leiding aan 14 leidinggevenden. Zij zijn verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering, het kwalitatief en kwantitatief op orde hebben van het personeelsbestand en de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van zorg. De coördinatie van zorg is belegd bij genoemde leidinggevenden.

De nieuwe directeur heeft een belangrijke taak aangaande de consolidatie en verdere doorontwikkeling van Breidablick.

De directeur heeft affiniteit met de antroposofie en een open houding t.o.v. dit gedachtegoed.

De directeur is integraal verantwoordelijk voor de uitvoeringsorganisatie die betrekking heeft op het zorgaanbod, het beleid, de budgetten, de producten en de productiviteit, de medewerkers, de kwaliteit, de marketing van producten en diensten en voor de managementinformatie binnen Breidablick.

De directeur werkt met een eigen begroting en is resultaatverantwoordelijk. Verantwoording wordt afgelegd aan de Raad van Bestuur. Besturing vindt plaats op basis van een meerjaren beleidsplan en daaraan gekoppelde begroting; e.e.a. binnen de vastgestelde centrale kaders, aansluitend op het centrale beleid en de vastgestelde visie, missie en strategie van de Raphaëlstichting.

De directeur geeft direct leiding aan de leidinggevenden, de ondersteunende diensten, de P&O en bedrijfseconomische afdeling. De exacte inrichting moet nog verder worden bepaald.

## **Profiel**

### Kennis en ervaring

Academisch werk-denkniveau op het gebied van gezondheidszorg en/of bedrijfskunde/bestuurskunde, aangevuld met een relevante voortgezette managementopleiding.

Enkele jaren ervaring in het zelfstandig leiden en professionaliseren van een omvangrijke organisatie eenheid en managen van complexe (verander)processen.

Ruime kennis van en ervaring met de gezondheidszorg en bij voorkeur gehandicaptenzorg (intramuraal en extramuraal), management en bedrijfsvoering. Kennis van de financieringstructuur en wetgeving in de gehandicaptenzorg. Inzicht in vraagstukken rondom personeel en organisatie en vaardig in het sturen en uitvoeren van het sociaal beleid.

Kennis en ervaring met nieuw- en verbouwprojecten, het opstellen van programma's van eisen voor bouwprojecten van grotere omvang en hierin goed kunnen afstemmen en samenwerken met afdeling vastgoed van de Raphaëlstichting (portefeuillehouder vastgoed), enige kennis van vastgoed.

### Visie en leiderschap

Heeft een uitstekende kijk op ontwikkelingen in de intramurale en extramurale zorg(markt), het financieel gezond en rendabel houden van de gehandicaptenzorg, gastvrijheid binnen de zorg, prettig wonen en de kwaliteit van leven. Kortom, weet wat de beweging in de gehandicaptenzorg nodig heeft, weet hierin kansen te benutten en risico's te herkennen en weet vandaar uit de dienstverlening van Breidablick te innoveren en te vertalen naar realistische plannen, concrete stappen en positieve resultaten voor Breidablick. Weet hierbij de route te markeren en de mijlpalen aan te geven, ook als het gaat om ingewikkelde langere termijn doelstellingen.

Is een verbindende en authentieke leider. Bewerkstelligt een cultuur van elkaar ondersteunen, vertrouwen en ook aanspreken en vervult hierin een voorbeeldfunctie.

Weet visie, missie, strategie en doelen van de Raphaëlstichting en Breidablick op zodanige wijze te verbinden en over te brengen zodat anderen geïnspireerd raken, begrijpt waar het om gaat, denkt mee en op constructieve wijze een bijdrage leveren aan het realiseren ervan.

Weet goed op koers te blijven, medewerkers 'mee te nemen' in de lopende veranderingen en draagvlak te creëren en te behouden. Geeft leidinggevend de verantwoordelijkheid die ze aankunnen, biedt hen vertrouwen en ruimte, coacht en faciliteert hen, motiveert hen om actief en initiërend bezig te zijn, rekent op commitment maar eist ook resultaat, spreekt aan op resultaat en laat hen leren van hun fouten, spreekt waardering uit voor gehaalde resultaten en viert samen met hen de successen.

### Samenwerken en verbinden

Heeft oog voor hoe de organisatie functioneert en houdt rekening met gevolgen van eigen handelen voor de organisatie.

Weet moeiteloos verbindingen te leggen door alle lagen van de organisatie heen, zowel binnen Breidablick als op Raphaëlstichting niveau. Schakelt gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en is daarmee een prettige gesprekspartner.

Waardeert input en ervaring van anderen positief, is bereid van anderen te leren. Is consistent in situaties waarin de samenwerking nauw steekt.

Kan snel en effectief problemen analyseren, kan problemen of situaties in een meeromvattend kader plaatsen, weet overzicht te houden en verbanden te leggen en op basis daarvan juiste beslissingen te nemen, ook in het geval van tegenstrijdige belangen.

### Persoonlijke kenmerken

Weet sociale en ethische normen in het werk te handhaven, beschikt over een sterk invoelend vermogen ten aanzien hiervan en kan tot een afgewogen oordeelsvorming komen, ook als de verleiding of druk om het minder nauw te nemen groot is. Wekt vertrouwen in eigen professionaliteit en integriteit. Straalt vertrouwen uit en is transparant en toegankelijk.

Heeft een goed ontwikkeld gevoel voor mensen met hun specifieke belangen en drijfveren en weet duurzame en effectieve relaties op te bouwen en te onderhouden.

Is zich bewust van het eigen handelen en de effecten daarvan (zelfreflecterend vermogen) en past op basis van (gevraagde) feedback het eigen handelen gemakkelijk aan. Kan gemakkelijk informatie ordenen, problemen in kaart brengen, verbanden leggen tussen oorzaak en gevolg en problemen of situaties in een meer omvattend kader plaatsen.

Blijft ook onder tijdsdruk, bij tegenslag, teleurstelling of tegenspel effectief presteren en kalmte behouden en kan in proportie met het belang van de zaak reageren. Is daadkrachtig en standvastig.