

Agenda **CR-vergadering met directie**

Aanwezig : Mw. Virginia Doelwijt (voorz.)
Mw. Freya Steffelaar
Dhr. Luc Onat
Dhr. Rudolf Klinkenberg
Dhr. Donald van der Maaten
Mw. Nickie van der Wulp
Dhr. Wim Lucas
Mw. Saskia Koeleman (notulen)

Datum : 14 april 2021 11:00 – 12:00

Locatie : Grote Zaal

1. Opening en spreuk

Virginia heet iedereen welkom en opent de vergadering.

2. Voorstelronde en kennismaking met Wim Lucas, interim directeur

Iedereen stelt zich kort voor.

3. Concept-notulen CR-vergaderingen van 7 oktober 2020

Pagina 1: Freya merkt op ontevreden te zijn over het opnemen van de telefoon op Artaban. Dit is een terugkerend onderwerp hetzelfde speelt ook bij de Brug.

4. Mededelingen

er zijn geen mededelingen

5. Voortgang corona-maatregelen en vaccinatie bewoners/medewerkers

Vaccinatie medewerkers; in het kader van AVG mogen wij niet vragen of medewerkers wel/niet gevaccineerd zijn. Waarom zijn wij nog zo streng, zijn veel voorkomende geluiden. Binnen Raphaël Stichting wordt gekeken wanneer en wat afgeschaald kan worden. Het eerste zal zijn het afschaffen van mondkapjes. Andere maatregel is de menging van groepen bij Amaranth. Bezoek ontvangen in de huiskamer is lastig. Het ontvangen van bezoek is nu opgeschaald naar 2 personen. Momenteel wordt er maatwerk toegepast op individuele basis. Luc: mondkapjes kunnen wat hem betreft afgeschaft worden (ervaart dit nu als niet prettig). Vrijwilligers zijn toegestaan in de huiskamer. Bij RSZ doen wij het beter dan elders aldus Luc. Vooralsnog houden wij ons aan de richtlijnen RIVM.

6. Verslag gesprek met zorgkantoor (Donald en Luc)

Was goed gesprek. Tevredenheid geuit over het beleid rondom corona en dat het fijn zou zijn Iskos (Zorgkantoor) op locatie te ontmoeten i.p.v. digitaal. Nickie benadrukt dat het voor RSZ belangrijk is dat cliënten vertellen hoe zij de zorg ervaren. Luc meldt dat het beter is mensen in vaste dienst aan te nemen i.p.v. ZZPer's in te huren. Daarnaast geeft Luc aan dat het hier als een familie voelt.

7. Kwaliteitsverbetercyclus (Nickie)

Vanuit de overheid is het een vereiste dat cliënten 1x/jaar over de zorg bevroegd worden. Nickie zet uiteen dat het voor onze organisatie belangrijk is de KVC vragenlijst te gebruiken als middel om inzichtelijk te krijgen hoe wij de zorg kunnen verbeteren. Ook vrijwilligers, cliënten en verwanten kunnen deze vragenlijst invullen (360^o feedback). Deze cyclus geeft de medewerkers handvaten om te bepalen wat er gedaan kan worden om betere zorg te kunnen bieden en verbeteringen door te voeren. Luc geeft aan dat de richtlijnen goed worden uitgevoerd maar dat e.e.a. naar een hoger niveau getrokken kan worden en stelt voor de OR hierbij te betrekken. Na corona hoopt men de omwenteling bijeenkomsten weer snel op te kunnen starten.

8. Huisvesting (Wim Lucas)

De huurcontracten van de Brug en Artaban worden beëindigd. Er ligt een vaststellingsovereenkomst waarin deze afspraken zijn vastgelegd. De data waarop beide locaties moeten worden verlaten, worden vermeld (onder embargo). Wim: voor 2 locaties moet dus een oplossing komen. Wim heeft ook gekeken naar het Tobiashuis. Dit pand is aan de buitenkant redelijk mooi, aan de binnenkant is verbetering nodig. Raphaël huis is een beperkt functioneel gebouw.

Tot op heden zijn alle huisvestingsproblemen steeds ad hoc opgelost. Daarom heeft Wim besloten eerst te inventariseren waar de organisatie wil wij staan in 2030. Willen we groeien, zo ja in welke vorm. De wijze waarop dit pand behouden moet worden is nog niet in beeld. Samen met MT wordt het plan uitgewerkt. Donald vraagt om te onderhandelen met Saffier dat wij kunnen blijven totdat er een nieuwe locatie is gevonden, Rudolf ondersteunt dit (stelt voor in een clause af te dwingen dat wij er niet uitgezet kunnen worden als er geen alternatieve huisvesting is). Gehandicapten mogen/kunnen niet zomaar op straat worden gezet. Wim zal proberen dit te bewerkstelligen en zal in overleg gaan met de bestuurder van Saffier. Virginia merkt op het belangrijk te vinden, om een stappenplan uit te werken hoe men aan de slag gaat (niet over nieuwbouw spreken maar over andere huisvesting). Er wordt een stappenplan in de tijd uitgezet aldus Wim en de CR hierin wordt meegenomen.

Rudolf: vraagt of Wim net zo lang blijft totdat er verhuisd is, Wim kan hierop nog geen antwoord geven.

9. W.V.T.K.

10. Rondvraag

Rondvraag: Luc wil graag een boekje van afkortingen Saskia neemt contact op. Luc zou graag de frequentie van de vergaderingen van de CR aangepast zien (meer vergaderingen).

11. Afsluiting en spreuk door Freya

12. Afscheid Nickie

Virginia sluit de vergadering bedankt Nickie voor de plezierige samenwerking en reikt een cadeau uit namens de CR.