

Notulen Cliëntenraad

Datum : 7 juni 2021

Tijd : 14:00 – 15:00 Directeur, Dhr. Wim Lucas aanwezig

Locatie : Bestuurskamer

Aanwezigen : Mw. Virginia Doelwijt (voorzitter)
Dhr. R. Klinkenberg
Dhr. D. van der Maaten
Dhr. E.H. Weissman
Dhr. W. Lucas
Mw. S. Koeleman (notulen)

Afwezig : Mw. F. Steffelaar (met reden)

Overleg CR: 14:00 – 15:00 met directeur Wim Lucas (besloten)

13. Concept-notulen CR-vergadering van 14 april 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Agenda en notulen zullen nog op de de website worden geplaatst. Als alternatief zouden de agenda en de vastgestelde notulen (eerste deel) per mail kunnen worden doorgestuurd aan de verwanten/eerste contactpersonen. De voorzitter en directeur nemen notulen door voordat deze verspreid kunnen worden; het moet communicatiewaardig zijn. De notulen van 14 april kunnen verstuurd worden.

14. Mededelingen overleg cliëntenraad

Men is benieuwd naar de stand van zaken omtrent de huisvesting (wordt hieronder uiteengezet).

15. Mededelingen RSZ directeur

Huisvesting

Vorige week was de verwanten bijeenkomst van Artaban. Aangezien er een vaststellingsovereenkomst tussen Saffier en RSZ is gesloten moet men over 2,5 jaar weg bij Artaban en over 3 jaar bij de Brug. Dat klinkt lang, maar is – gezien het feit dat het nog niet zo eenvoudig is om nieuwe huisvesting te vinden – behoorlijk aan de krappe kant voor het vinden van een oplossing. Naar de mening van de directeur zijn de Brug en het Tobiashuis niet meer van deze tijd. Dus ook voor Het Tobiashuis moet een oplossing worden bedacht. Daarnaast heeft het Raphaëlhuis feitelijk nauwelijks een functie. Er moet zodoende een totaaloplossing komen voor de huisvesting. De directeur heeft aan de interim voorzitter RvB (Dhr. Holvast) een aantal scenario's voorgelegd hoe verder.

De directeur verwacht dat de RvB begin september een beslissing zal nemen. De directeur merkt op dat de aanwezigen te allen tijde kunnen meedenken.

Dagbesteding meer volume geven zou een mogelijkheid kunnen zijn wordt opgemerkt.

Keerzijde is wel dat dit extra vervoerskosten met zich meebrengt.

Personeel

Werving hoger gekwalificeerd personeel is ingezet.

Ziekteverzuim erg hoog (met name op de afdeling somatiek). De directeur spreekt zijn vertrouwen uit naar de teamleiders.

16. W.V.T.T.K

De leden van de cliëntenraad hopen dat de directeur zo lang mogelijk verbonden blijft aan RSZ. Directeur merkt op dat hij in principe was aangetrokken voor het project vastgoed maar dat gebleken is dat hij ook volop bezig is op bedrijfsmatig gebied.

De directeur benadrukt dat wat besproken is binnenskamers blijft.

17. Rondvraag

-

18. Spreuk en afsluiting

De voorzitter dankt allen voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering om 15:00.