

AGENDA

CLIËNTENRAAD met directeur (besloten)

Datum : 6 september 2021

Tijd : 14:00 – 15:00

Locatie : Bestuurskamer

Aanwezig : Mw. Virginia Doelwijt (voorzitter)
Dhr. R. Klinkenberg
Dhr. D. van der Maaten
Mw. F. Steffelaar
Dhr. E.H Weissman
Dhr. W. Lucas (directeur)

Overleg CR met directeur Wim Lucas (besloten)

Aangezien de CR-leden geïnteresseerd zijn in de stand van zaken van meerdere onderwerpen wordt Wim gevraagd eerder aan te sluiten, dit past in de agenda waardoor deel 2 om 13:35 aanvangt.

1. Concept notulen CR-vergadering 7 juni 2021

Niet besproken.

2. Mededelingen overleg cliëntenraad

MJOP:

Opgemerkt wordt dat men het plan onduidelijk vindt. De toelichting ontbreekt op zowel de korte als de lange termijn en er zit geen financiële onderbouwing bij. Wim geeft aan dat er een ander plan beschikbaar is en laat ervoor zorgen dat de CR-leden deze versie ontvangen.

3. Mededelingen RSZ directeur

Corona

De vaccinatiegraad van medewerkers wordt door Wim hoog ingeschat.

Wim neemt contact op met Anouk (De Brug) omdat bezoekers nog steeds gevraagd wordt vooraf aan te geven of men op bezoek wil komen.

Halfjaarcijfers:

Wim geeft hierop een toelichting. We lopen achter op de begroting, en dat is op zich niet verwonderlijk. De begroting is opgesteld op basis van bedbezetting van 28 bewoners op de Brug en bleek niet correct te zijn. Er waren immers maximaal 26 bewoners bij De Brug, omdat twee appartementen nog niet gebruik genomen konden worden. In mei heeft Wim er voor gezorgd dat deze appartementen in gebruik genomen konden worden.

Mede daardoor is de huidige bezetting op orde. Alle afdelingen zitten nu vol, óók de afdeling somatiek, al is de mogelijke bezetting daar groter (28 plaatsen i.p.v de huidige 25 plaatsen), maar Wim vindt het niet wenselijk dat de twee-persoonskamers allemaal bezet worden. Gelukkig gaan daardoor de opbrengsten van RSZ omhoog. Er wordt ook gewerkt aan de achterstand in ZZP-indicaties; dat is geld dat wij hebben laten liggen.

De opbrengsten gaan dus omhoog, gelukkig, maar de kosten nemen sneller toe. Door het hoge ziekteverzuim wordt er veel PNIL ingehuurd. Dit brengt hoge kosten met zich mee die niet waren ingecalculleerd. Men is druk bezig dit terug te dringen, zoals blijkt het plan van aanpak ziekteverzuim somatiek. Bovendien, zowel de kapitaalslasten als het onderhoud pakken veel hoger uit dan voorzien. Daardoor is het resultaat t/m juni behoorlijk negatief, en dat zal de komende maanden niet verminderen.

Door een specifieke regeling voor corona wordt het ziekteverzuim volledig gecompenseerd (door het zorgkantoor) dit is een lichtpuntje die het resultaat zowel in 2020 als 2021 positief beïnvloedt.

De begroting over 2022 ziet er niet rooskleurig uit, deze is besproken met control.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim bij somatiek en bij de Brug is hoog. Wim heeft samen met de teamleider van somatiek, Inez el Kharashi, een plan van aanpak ziekteverzuim uitgewerkt (een analyse van de afdeling somatiek). De CR-leden zullen dit PvA toegestuurd krijgen. Van het CZ-zorgkantoor hebben wij bericht ontvangen dat ook in 2021 (net zoals in 2020) het verzuim gecompenseerd wordt door een corona-regeling dit zorgt voor extra inkomsten.

Onderhoud

De afgelopen 15 jaar is het pand niet/nauwelijks onderhouden hierdoor kampen wij met fors achterstallig onderhoud.

Conclusie: zoektocht naar een ander pand is nog niet voorbij.

4. Inplannen kennismakingsgesprek vertrouwenspersoon

Saskia zal contact opnemen en proberen in te plannen voor de eerstvolgende vergadering.

5. Stand van zaken organisatie

Toekomstbeeld 2022:

Alle afdelingen zijn bezet waardoor er geen nieuwe cliënten opgenomen kunnen worden bij Artaban, de Brug en somatiek er is zelfs een wachtlijst. Er was een achterstand bij de ZZP-indicaties deze is inmiddels ingelopen. Bijna alle overeenkomsten zijn opengebroken om de kosten naar beneden te krijgen. Binnenkort gesprek met RvT over toekomst van RSZ. Achterstallig onderhoud drukt op de begroting. Er staat een overleg ingepland met CZ-zorgkantoor.

Zijn er alternatieven denkbaar?

Wim heeft gesprekken gevoerd met diverse vastgoed partijen. Met een paar wordt gesprek voortgezet.

Het contract van Wim is verleng tot januari 2022.

Eetgemak

Gevraagd wordt of wij nog door 'moeten' met Eetgemak. Wim neemt hierover nog contact op met Eetgemak. Ook gaat er gekeken worden of er op locaties gekookt kan worden mits er aanpassingen doorgevoerd kunnen worden en dit prijstechnisch haalbaar is.

6. Planning rondom huisvesting

Zie hierboven

7. Huisregels:

Wim heeft te horen gekregen dat het niet de bedoeling was de door RS opgestelde huisregels aan te passen. De huisregels van de Brug, die toegankelijker zijn, zijn door Wim veralgemeeniseerd deze zullen bij de volgende vergadering worden uitgedeeld.

8. WVTTK

-

9. Rondvraag

-

10. Spreuk en afsluiting

Virginia dankt allen voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit de vergadering om 15:00.

Actielijst

Agenda punt	Datum	Actiehouder	Onderwerp	Streefdatum	Gereed
2.	06-09-2021	Wim	Andere versie MJOP aan CR-leden verstrekken		
3.	06-09-2021	Wim	Bezoekregeling de Brug bespreken met Anouk.		
		Saskia	Analyse/Plan van aanpak ziekteverzuim somatiek doorsturen aan CR-leden		
4.	06-09-2021	Saskia	Afspraak inplannen met vertrouwenspersoon	18/10/2021 bij voorkeur	
5.	06-09-2021	Wim	Contact opnemen met Eetgemak over kwaliteit van het eten		
6.	05-07-2021	Voorzitter	Contact opnemen de OR m.b.t. inbedding antroposofie en samen optrekken	Sept./okt. 2021	(8/11 sluit vz OR aan)
7.	06-09-2021	Wim	Huisregels uitdelen aan CR-leden	18/10/2021	
9.	05-07-2021	Voorzitter	Werving van CR-leden ervaringen RS navragen.		

