

Jaarplan Midgard 2017 (kort)

Zien....doen....zijn!



Twijfel er nooit aan dat een kleine groep van nadenkende, toegewijde burgers de wereld kan veranderen. Het is juist het enige dat ooit wél kan.

Met de titel van dit jaarplan willen we zeggen dat vernieuwen (elk organisme vernieuwt voortduren) gepaard gaat met ‘om je heen kijken (zien)’, vandaaruit bijstellen en plannen maken om dit te realiseren (doen) en gaandeweg ‘bén je die vernieuwing zelf geworden’(zijn). We hebben de afgelopen jaren heel veel bijgesteld (zie het jaarverslag). We gaan ons de komende jaren bezig houden met ‘dat we hiervan zijn’. Er is nu genoeg gepland, nu gaat het om het doen en het nieuwe ons geheel zelf maken.

Met de afbeeldingen drukken we onze missie uit. We hebben in het voorjaar deze twee beelden gekregen van kunstenaar Martien Ockeloen. Hij drukt hiermee een interactie uit, het verkwikkende gesprek. Dit staat symbool voor wat wij in onze gemeenschap willen wekken: een open ruimte waarin ontwikkeld kan worden. Daarbij sluit de quote van Margaret Mead geheel aan, juist ook in deze tijd waarin veel verdeling en angst heerst. Laten we hier op Midgard die ontmoetingen kans geven waarop we de wereld een beetje veranderen.

De wilsrichting van Midgard

*Midgard wil een fijne en goede omgeving bieden
aan mensen met een ontwikkelingsvraag.*

Er is plaats voor iedereen.

*We proberen de eigen kracht en de eigen mogelijkheden
van onze bewoners te wekken.*

*We vinden het belangrijk om met elkaar goede producten te maken
en belangrijk werk te doen. Je doet wat je kunt.*

Zo kun je 'je-zelf' het beste worden.

We vinden het belangrijk dat we liefdevol zijn naar elkaar.

Jaarfeesten vinden we belangrijk.

*We willen goed naar elkaar luisteren en kijken
waardoor ieder zich gezien voelt.*

Dit doen we met elkaar.

We willen onze wilsrichting verlevendigen op de vier levensgebieden:

1. De gebouwen en de omgeving

- Starten met renovatie Raphaëlhuis en nieuwbouw Jonashuis (eind van het jaar).
- Schilderen en opknappen van werkplaatsen, bestrating verzorgen.
- Goed onderhoud en inrichten gebouwen en leefruimtes.
- Realisatie uitbreiding van de winkel met een theeschenkerij.
- Mooi maken en verzorging van omgeving.

2. Het levensritme, de organisatie en de cultuur van de gemeenschap

- We scheppen duidelijkheid door met clusters te werken waarbinnen een aantal teams samenwerken. Deze clusters hebben clustermanagers. We werken met duidelijke afspraken over wie wat doet (takenmatrix) en proberen zoveel mogelijk de verantwoording te beleggen daar waar het werk gedaan wordt (zelfonderneming).
- We willen de gewoonte ontwikkelen om elkaar aan te spreken over waarvoor je hier werkt, wat goed gaat en wat beter kan.
- We willen leven met ritmes, zoals de methodische zorgcyclus, vaste overleggen, het jaarritme met de jaarfeesten, het ritme van de dag en nacht enzovoorts. Dit versterkt onze levensvitaliteit. We doen wat we hebben afgesproken.
- We willen graag dat iedereen meedenkt, mee zegt (ook feedback geven) en meedoet.

3. De ziel van de gemeenschap

- Als mensen ontwikkelen wij ons aan elkaar. Wij zoeken naar de ontwikkelingskansen achter problemen. We willen leren van botsingen en hiermee goed om gaan. Dit vraagt dat we goed naar elkaar en ons zelf luisteren en dat we ook ons zelf goed kunnen sturen. Dit vraagt persoonlijk leiderschap, van iedereen.
- Verzorging van de eigen ziel (het geheel van ons denken, voelen en willen) dient ons zelf én de gemeenschap. Beide vraagt goede aandacht.
- We willen zorg geven aan kunst en cultuur.
- We onderzoeken de waarde en de vorm van onze religieuze gewoontes.

4. Het Ik van Midgard

- We kennen de wilsrichting van Midgard en dit dragen we graag uit. Dit is de stip op de horizon en daarom werken wij hier. Dit willen wij duurzaam en in samenhang met de omgeving staande houden. Dit vraagt voortdurende ontwikkeling van iedereen in het vak wat we uitoefenen.
- We willen verder werken aan zinvolle arbeid en ontwikkeling van mooie producten.
- Wij willen elkaar als mensen ontmoeten en worden ons bewust van elkaars biografie. Met dit besef willen we het andere, soms het vreemde, insluiten.
- We zoeken heelheid, naar een verbinding met de kosmos (spiritualiteit).

We gaan dit realiseren op drie gebieden namelijk:

1. Goede zorg voor onze bewoners:

- We werken vanuit de relatie en verzorgen dit. Onze werkvisie is:
 - gedrag is een boodschap
 - gelijkwaardigheid is de basis
 - gemeenschap is de bedding
 - de relatie is ons instrument
- We willen de problemen van de ander op verschillende manieren leren begrijpen waardoor we ontwikkelingskansen zo goed mogelijk kunnen benutten. Dit bespreken we voor iedere bewoner elke maand (dit noemen wij de methodische zorgcyclus).
- Dit doen graag samen met de ander en zijn familie.
- We willen dat iedereen zich veilig en zoveel mogelijk vrij voelt op Midgard. We werken aan:
 - medicatie veiligheid
 - vermindering vrijheidsbeperkende maatregelen
 - verlaging calamiteiten (MIC) en grensoverschrijdingen
 - goede hygiëne
- We stimuleren de gezondheid in de meest brede zin zoals:
 - je lichamenlijk prettig te voelen b.v. door sporten
 - je stemming is positief, je voelt van belang
 - je kunt meedoen aan de gemeenschap en de werkgebieden
 - we helpen je om zo goed mogelijk zelf keuzes te kunnen maken
- Aanbod diensten vanuit Euterpe 'helende activerende handelingen' en vrijwilligers versterken om bovenstaande nog meer te laten lukken.
- Samenwerking met de cliëntenraad en de Rebellen.

2. Goede zorg voor onze begeleider:

- Als medewerkers willen we goed toegerust zijn met kennis en vaardigheden waardoor we ons werk het beste kunnen doen. We spreken heel duidelijk af wie waarvoor

verantwoordelijk is en waarop je dus aanspreekbaar bent. We hebben dit beschreven in het stuk 'het optimaliseren van het professioneel handelen'.

- We onderzoeken wat nodig is om die taken op te pakken (een soort schouw). Van daaruit organiseren we verschillende cursussen/opleidingen (in- en extern).
- We werken aan een goede arbeidsomgeving. We melden incidenten die ons treffen en leveren nazorg en we leren hiervan.
- We willen graag dat collega's zich gezond voelen en tevreden zijn over het werk. Ook hierover geven we elkaar feedback en we handelen hiernaar.
- De leidinggevenden en de medewerkers van de ondersteunende diensten zoals M&O, kwaliteit, ARBO e.a. zullen hun ondersteuning vanuit een coachende en wekkende houding geven waardoor de ander optimaal zelf de taken kunnen uitvoeren. De senior krijgt hierin een belangrijke wekkende taak.
- We gaan verder beleid maken betreffende
 - voor de ouder wordende medewerker
 - ten behoeve van de vitaliteit van alle medewerkers
- Bovenstaande doen we in samenwerking met onze ondernemingsraad.

3. Goede zorg voor onze bedrijfsvoering:

- We willen werken aan een gezonde bedrijfsvoering, dat we goed op de centen passen en iets over houden voor als we dit nodig hebben (sparen). Ook dit jaar hebben we weer minder geld toegezegd gekregen van het zorgkantoor. Als we goed ons best doen (in samenwerking met onze cliëntenraad) en er komen meer bewoners op Midgard dan waarvoor we nu betaald krijgen, zullen we waarschijnlijk extra geld krijgen. Hier gaan we voor.
- We willen voldoen aan alle kwaliteits- en verantwoordingssystemen. Dit hoort ook bij het leveren van goede zorg (veiligheid, hygiëne e.a.). We weten wat we moeten doen, nu gaan we deze eisen eigen maken, van ons zelf maken. Dit is de basis voor onze zorg.
- We willen samenwerken met de zusterinstellingen van de Raphaëlstichting en andere instellingen. We willen werken aan verbetering van de services van het centraal bureau van de RS.
- We willen kijken of we ook op andere manieren geld kunnen verdienen voor Midgard (b.v. de zaal verhuren of meer winst door de winkel/theeschenkerij).
- We onderzoeken hoe we de (huidige lege) 4^{de} klas van De Appelboom goed kunnen benutten. We doen dit met bijvoorbeeld de gemeente Schagen.
- We willen mensen uit Tuitjenhorn en andere dorpen welkom heten op Midgard.
- Wij willen de relatie versterken met al onze samenwerkende partners zoals de leveranciers, gemeente, zorgkantoor en anderen.
- Zelfonderneming stimuleren in de teams met de kleine kas en voedingsbudget.
- Evaluatie en Plan van Aanpak van Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&I).
- De werkzaamheid van en tussen de werkplaatsen optimaliseren en verder werken aan productontwikkeling.

Dit jaarplan is in overleg gemaakt met alle teamleiders, de orthopedagogen, de senioren, de ondernemingsraad, de cliëntenraad en een aantal collega's van de ondersteunende diensten.

De clusters schrijven hun eigen jaarplan en gaan dan uit van dit algemene stuk.

Er bestaat ook een uitgebreider jaarplan.

Erik Beemster, januari 2017